

**Муниципальное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа № 1 г. Ртищево Саратовской области»**

Согласованно с ПК сош № 1
Председатель ПК
_____ И.Г. Мыскина

Утверждаю
Директор сош № 1
_____ Г.Г.Васильева

**ПОЛОЖЕНИЕ
«О системе оплаты труда работников
МОУ «Средняя общеобразовательная школа №1
г. Ртищево Саратовской области»**

Принято на общем собрании
трудоого коллектива
Протокол № 1 от 20.05.08

1. Общие положения

Настоящее Положение в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации регулирует отношения, связанные с оплатой труда работников муниципального общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №1 г. Ртищево Саратовской области».

2. Система оплаты труда работников муниципального общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №1 г. Ртищево Саратовской области».

2.1. Оплата труда работников муниципального общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №1 г. Ртищево Саратовской области» (далее – учреждение) складывается из базовой части (в том числе компенсационных выплат) и стимулирующей части.

2.2. Базовая часть оплаты труда работников учреждения определяется расчетным путем в зависимости от квалификации работника, сложности, количества и условий выполняемой работы в соответствии с методикой, утвержденной постановлением администрации Ртищевского муниципального района Саратовской области, с особенностями применительно к административно-управленческому персоналу, педагогическому персоналу, непосредственно осуществляющему учебный процесс, иным категориям педагогического персонала, учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу.

Компенсационные выплаты устанавливаются в соответствии с методикой, утвержденной постановлением администрации Ртищевского муниципального района Саратовской области, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

2.3. Стимулирующая часть оплаты труда работников учреждений является вознаграждением за результативность и качество работы и определяется учреждением самостоятельно локальными актами и (или) коллективными договорами в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

3. Фонд оплаты труда учреждения

3.1. Формирование фонда оплаты труда учреждения осуществляется в пределах объема бюджетных средств на текущий финансовый год, исходя из нормативов финансирования учреждений на предоставление общедоступного и бесплатного начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования по основным общеобразовательным программам и содержания обучающихся.

3.2. Фонд оплаты труда учреждения состоит из базовой (в том числе компенсационной) и стимулирующей частей.

3.3. Базовая часть фонда оплаты труда учреждения обеспечивает гарантированную заработную плату административно-управленческого персонала учреждения, педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс, иных категорий педагогического персонала, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала.

Базовая часть фонда оплаты труда учреждения определяется, исходя из стоимости бюджетной образовательной услуги.

3.4. Стимулирующая часть фонда оплаты труда учреждения предусматривает поощрение работников за качество и результативность труда.

3.5. Формирование и распределение фонда оплаты труда учреждения осуществляется в порядке, определенном Правительством области.

4. О гарантиях работникам учреждений в связи с переходом на новую систему оплаты труда

Оплата труда работников учреждения (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с новой системой оплаты труда, не может быть меньше оплаты труда (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой до введения новой системы оплаты труда, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.